

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ АО «АГД ДАЙМОНДС» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика в области охраны труда является основной частью системы управления охраной труда в АО «АГД ДАЙМОНДС» и является неотъемлемой частью общей системы управления АО «АГД ДАЙМОНДС».

При осуществлении производственной деятельности приоритетом АО «АГД ДАЙМОНДС» является сохранение жизни и здоровья работников, поэтому руководство АО «АГД ДАЙМОНДС» выражает полную уверенность в том, что трудовая деятельность может осуществляться без причинения вреда жизни и здоровью работников и **ЗАЯВЛЯЕТ:**

- о своих обязательствах по снижению риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- о своих обязательствах по созданию эффективной системы управления охраной труда, постоянному ее совершенствованию и повышению эффективности путем постоянного мониторинга результатов работы всех её структурных элементов;
- о своих обязательствах по проведению консультаций с работниками и их представителями по вопросам охраны труда;
- о своем стремлении добиться у работников понимания того, что обеспечение промышленной безопасности есть неотъемлемая часть трудовой деятельности.

АО «АГД ДАЙМОНДС» устанавливает перед собой следующие **ЦЕЛИ** в области охраны труда:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- создание безопасных условий труда;
- стремление к нулевому травматизму;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;
- формирование у работников устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.

Реализация **ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ** осуществляется за счет:

- обеспечения соблюдения требований Федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность в области охраны труда;
- создания и поддержания в Обществе результативной и соответствующей требованиям международных стандартов системы управления в области охраны труда, обеспечивающей регулярное планирование и решение важнейших задач охраны труда, возникающих перед Обществом и постоянного проведения анализа результативности функционирования системы управления охраной труда;
- интеграции вопросов охраны труда во все аспекты деятельности Общества;
- своевременного проведения специальной оценки условий труда и оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей;
- осуществления разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья сотрудников и условий труда;
- обеспечения защиты работников от влияния негативных факторов производства, внедрения эффективных режимов труда и отдыха, улучшения социально-

бытовых условий на производстве;

- обеспечения доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- повышения уровня ответственности и обеспечения вовлеченности каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- стимуляции персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда;
- поддержания на высоком уровне и постоянного улучшения подготовки работников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- обеспечения работников современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- выявления, изучения и распространения местного и отраслевого передового опыта в области охраны труда, профессиональной безопасности и здоровья работников через организацию и участие в семинарах, конференциях, выставках и проведение соревнований профессионального мастерства, поездок для обмена опытом и стажировок;
- эффективного использования механизма страхования жизни и здоровья работников;
- обеспечения функционирования всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- реализации компенсационных мер, направленных на возмещение работнику ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, осуществления реабилитации работников при несчастных случаях на производстве и в случае профессиональных заболеваний;
- реализации настоящей Политики на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

Настоящая Политика в области охраны труда является обязательной для всех работников АО «АГД ДАЙМОНДС» и должна реализовываться в повседневной деятельности каждым работником Общества на своём рабочем месте в рамках своих полномочий.

Настоящая Политика разработана в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда».

Настоящая политика утверждена приказом генерального директора от 04 августа 2021 года №173.