

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «АГД ДАЙМОНДС»**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	5
4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ	5
5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ	6
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ	7
7. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	7
8. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА	9
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ	14
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АГД ДАЙМОНДС» (далее - Общество) стремится соответствовать общепризнанным этическим стандартам в ходе ведения бизнеса и придает большое значение разработке, внедрению и последующему контролю за реализацией процедур, направленных на противодействие коррупции.

1.2. Антикоррупционная политика является базовым локальным документом АО «АГД ДАЙМОНДС», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на минимизацию рисков коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени или по поручению Общества.

1.3. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеизложенных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность сотрудников, акционеров и контрагентов Общества в рамках, предусмотренных применимым законодательством и внутренними нормативными документами Общества:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- по оценке коррупционного риска, присутствующего в деятельности Общества (оценка риска).

Коррупционные правонарушения – злоупотребление служебным положением (полномочиями), дача взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Общества своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества,

оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Взятка – дача/получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство в работе.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Принятие Антикоррупционной политики отражает приверженность Общества и его руководства закону и высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

3.2. Цель Антикоррупционной политики – осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, акционеров Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля Общества к коррупционным проявлениям.

3.3. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего совершению коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- создание стимулов к замещению должностей в Обществе неподкупными лицами.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ

Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Российской Федерации, а также общепринятым нормам морали и нравственности.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль членов органов управления Общества заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности работников.

Персональная ответственность работников Общества, за принимаемые решения, а также не только за противоправные, но и аморальные действия.

4.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.9. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Общество декларирует принцип персональной ответственности каждого сотрудника за соблюдение требований и положений настоящей Политики, а также неотвратимости наказания в случае их нарушения.

4.10. Проверка контрагентов.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые вовлечены в коррупционную деятельность. С целью реализации данного принципа перед заключением договора Общество осуществляет проверку благонадежности контрагента, которая в том числе направлена на выявление потенциальных коррупционных рисков, сопутствующих отношениям с контрагентом.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Все работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.2. Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, а также профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе назначается приказом Генерального директора Общества.

5.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов Общества (юридических и/или физических лиц), в тех случаях, когда соответствующие условия закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона¹.

¹ Федеральный Закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Общие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции, следующие:

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может толковаться окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в личных интересах или от имени Общества.

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/Ответственного за противодействие коррупции/руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/Ответственного за противодействие коррупции/руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными, указанными в настоящей Антикоррупционной политике лицами.

6.5. Сообщать либо непосредственному руководителю, либо Ответственному за противодействие коррупции, о возможности возникновения или возникшем у работника конфликте интересов.

6.6. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера).

6.7. Оказывать содействие проведению мероприятий по противодействию коррупции, а также профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе, в том числе в расследовании коррупционных правонарушений.

7. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

7.1. Должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также реализацию Антикоррупционной политики в Обществе (далее – Ответственный за противодействие коррупции) является заместитель генерального директора по безопасности.

7.2. Структурным подразделением, на которое возложены функции по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также реализации Антикоррупционной политики в Обществе, исходя из решения задач компетенции, специфики деятельности и организационной структуры в Обществе является Управление безопасности.

7.3. В целях исполнения функций по противодействию коррупции и профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также реализации Антикоррупционной политики в Обществе Управлением безопасности проводятся следующие мероприятия:

- разработка и представление на утверждение руководству Общества проектов локальных нормативных актов Общества, а также предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- осуществление контроля соблюдения требований локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений или других противоправных действий работниками Общества, а также соблюдение контрагентами Общества (юридическими и/или физическими лицами) принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, в тех случаях, когда соответствующие условия закреплены в договорах с ними или следуют из законодательства РФ;
- привлечение сотрудников структурных подразделений Общества, а также внешних независимых экспертов при проведении контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков при осуществлении производственно-хозяйственной деятельности Общества;
- организация безопасного, конфиденциального и доступного способа информирования Общества посредством коммуникационных каналов «обратной связи» с работниками Общества и иными лицами о возможных фактах коррупционных правонарушений или других противоправных действий, совершении коммерческого подкупа, направления предложений по повышению эффективности антикоррупционных мероприятий и мероприятий внутреннего контроля в Обществе, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о потенциальном или возникшем конфликте интересов (далее - «Линия доверия»);
- прием, рассмотрение и проверка сообщений (информации) о возможных фактах совершения коррупционных правонарушений или других противоправных действий работниками Общества или склонения к их совершению, а также о наличии конфликта интересов;
- организация учета, обработки и хранения полученных сообщений (информации);
- проведение служебных проверок (расследований) по принятым сообщениям (информации) или по установленным фактам с признаками коррупции;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- организация, проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- направление сообщений в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, которые стали известны Обществу;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях;
- осуществление проверок контрагентов, в том числе сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о контрагентах: их деловой репутации, участии в коррупционных скандалах, привлечении к уголовной или административной ответственности, заключении сделок слияний или поглощений и т.п.;

- распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

8. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

8.1. Закупочная деятельность

8.1.1. Общество придерживается открытой и конкурентной системы проведения закупочных процедур, основанной на следующих принципах:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационная открытость закупки;
- состязательность (конкурентность) с обеспечением при этом приоритета производителя продукции или его дилеров и дистрибьюторов;
- профессионализм;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- прозрачность для проверки уполномоченными службами и органами Общества;
- отчетность закупочных органов и ответственных исполнителей в установленном порядке;
- соблюдение этических норм;
- расширение представления о круге потенциальных поставщиков.

8.1.2. Участники закупочной деятельности обязаны строго соблюдать нормы и правила закупочных процедур, установленные законодательством Российской Федерации, Положением о закупках АО «АГД ДАЙМОНДС», настоящей Антикоррупционной политикой, а также иными внутренними документами Общества, регламентирующими закупочную деятельность.

8.1.3. Участникам закупочной деятельности и лицам, привлекаемым к их работе, запрещается:

- координировать деятельность участников закупочных процедур в целях ограничения конкуренции или увеличения прав кого-либо из поставщиков;
- являться участниками закупочных процедур;
- участвовать в работе и в заседаниях закупочного органа, на которых рассматриваются вопросы закупок у поставщика, по отношению к которому они являются учредителем (соучредителем), участником, акционером или аффилированным лицом;
- предоставлять, кому бы то ни было из участников закупочных процедур или иным лицам (кроме персонала Общества, имеющего право на получение информации о ходе закупочной

процедуры) информацию, раскрытие которой наносит ущерб законным коммерческим интересам сторон и осуществлению добросовестной конкуренции, в том числе информацию о рассмотрении, оценке и сопоставлении предложений;

- проводить не предусмотренные Положением о закупках АО «АГД ДАЙМОНДС» переговоры с участниками закупочных процедур.

8.1.4. Ответственным исполнителям за заключение договоров в Обществе запрещается:

- координировать деятельность участников закупочных процедур иначе, чем это предусмотрено Положением о закупках АО «АГД ДАЙМОНДС» и документацией о закупке;

- получать какие-либо выгоды от проведения закупки;

- предоставлять, кому бы то ни было (кроме лиц, имеющих официальное право на получение информации), любые сведения о ходе закупки, в том числе о рассмотрении, оценке и сопоставлении коммерческих предложений;

- проводить не предусмотренные документацией о закупке переговоры с участниками закупочных процедур.

8.2. Антикоррупционный мониторинг

8.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;

- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупционных факторов и сигналов;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

8.3. Получение информации о возможных фактах коррупции, ее проверка и реализация

8.3.1. Общество декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

8.3.2. Общество поощряет обращения работников Общества, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции.

8.3.3. В Обществе осуществляется прием сообщений о возможных фактах коррупционных правонарушений или других противоправных действий, предложения по эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий и мероприятий внутреннего контроля с использованием «Линии доверия», а также посредством почты и при личном приеме.

Е-mail: anti_corruption@agddiamonds.ru

Тел.: 8 (8182) 46-40-46 (доб. 53-00)

8.3.4. Общество стремится к созданию эффективной системы получения информации о возможных фактах коррупции, ее проверки и реализации, а также подготовки ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества.

8.3.5. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения - к устранению (минимизации) причин и последствий, им способствующих.

8.4. Взаимодействие с работниками Общества

8.4.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и возможных санкциях за нарушения.

8.4.2. В Обществе создается «Линия доверия», как безопасный, конфиденциальный и доступный способ информирования Общества посредством коммуникационных каналов «обратной связи» с работниками Общества и иными лицами о возможных фактах коррупционных правонарушений или других противоправных действий, совершении коммерческого подкупа, направления предложений по повышению эффективности антикоррупционных мероприятий и мероприятий внутреннего контроля в Обществе, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о потенциальном или возникшем конфликте интересов.

8.4.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками специалистом отдела управления персоналом проводится ознакомление с положениями настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

8.4.4. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

8.5. Взаимодействие с контрагентами

8.5.1. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Общества, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.5.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

8.5.3. Общество заинтересовано в сохранении деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

8.5.4. Общество внедряет специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные

практики в ходе отношений с контрагентами, в том числе осуществляет сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о контрагентах: их деловой репутации, участии в коррупционных скандалах, привлечении к уголовной или административной ответственности, заключении сделок слияний или поглощений и т.п.

8.5.5. Общество осуществляет распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе.

8.6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

8.6.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

8.6.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

8.6.3. Работники Общества несут персональную ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.7. Управление конфликтом интересов

8.7.1. В Обществе декларируется соблюдение норм корпоративной этики и корпоративного поведения работников, в том числе урегулирование конфликта интересов, в соответствии со стандартами, определенными «Кодексом деловой этики АО «АГД ДАЙМОНДС».

8.7.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

8.7.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению/урегулированию предконфликтных ситуаций (отношений) среди работников Общества.

8.7.4. Общество устанавливает и применяет меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

8.8. Подарки и представительские расходы

8.8.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо

которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- являться прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с традиционными праздниками, такими как Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;

- являться разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, другим внутренним нормативным документам Общества и нормам законодательства РФ.

8.8.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

8.9. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

8.9.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

8.9.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

8.10. Участие в политической деятельности

8.10.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

8.10.2. Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

8.10.3. Работникам Общества при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

8.10.4. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

8.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

8.11.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Общества или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.11.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

8.12. Ведение бухгалтерских книг и записей

8.12.1. Все финансовые операции должны аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражаться в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

8.12.2. В Обществе назначены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные в соответствии с законодательством РФ сроки.

8.12.3. В Обществе не допускается составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.

8.13. Отказ от ответных мер и санкций

8.13.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о возможном факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у него возникла упущенная выгода или не получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8.14. Аудит и контроль

8.14.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Антикоррупционной политикой.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

9.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2. Поскольку Общество может подвергнуться санкциям за участие его работников и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции должны

инициироваться служебные проверки (расследования) в рамках, допустимых применимым законодательством Российской Федерации.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут привлекаться к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. По результатам мониторинга, при выявлении недостаточно эффективных антикоррупционных мероприятий в Антикоррупционную политику Общества вносятся изменения и дополнения.

10.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики Общества может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ или в законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы Общества и т.д.